รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2565

ที่	นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม	
1	ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	1. ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ๒. จัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน	๑. จำนวนครั้งในการปรับแผน ๒. ระดับความสำเร็จในการจัด
2	การสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ	๑. มีการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๒. มีการพัฒนาความรู้ด้าน IT ของบุคลากรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์	๑ จำนวนกิจกรรมด้านการบริหาร รวมข้อมูลและให้บริการ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับอ ๓. ปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์
3	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	1. การบรรจุแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลัง 2. มีการสรรหาตามแผนอัตรากำลัง	1. เอกสารรายงานตำแหน่งว่าง ก.อบต.จังหวัด 2. ประกาศรับโอน(ย้าย) ผ่านช่
4	การพัฒนาบุคลากร	๑. พัฒนา/ปรับเปลี่ยนทัศนคติบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์และเข้าใจในระบบบริหารราชการยุคใหม่ ๒. จัดประชุมเพื่อการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในทุกระดับสม่ำเสมอ	1. ระดับความสำเร็จของก ทำงานมีความสุข ๒. ผลการประเมินการปฏิบัติงา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2565

ที่	นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม	
5	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. มีระบบการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้ ๒. มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ๓. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานและบริหาร	1. ระดับคว ๒. ระดับคว
6	การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ยึดระบบคุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ๒. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงาน ๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลอย่างเปิดเผย สามารถตรวจสอบได้ ๔ . มีการลงลายมือชื่อรับทราบผลประเมินในการเลื่อนขั้นในแต่ละครั้งและปิดประกาศอย่างเปิดเผย	๑ มีการประก ในเรื่องการ ๒ มีการจัดเก็บ วจสอบ ๓. มีการจัด ๔. จำนวนเ
8	การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ . จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติแก่พนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นคนดีของสังคมและเพื่อนร่วมงานในแต่ละปี ๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง	๑. พนักงาน ๒. ปฏิบัติงา ๓. การเ ผลการประเ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2565

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	
7	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. มีการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้ ทักษะ อย่างสม่ำเสมอ ๒. มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ ๓. มีการเก็บรวบรวมองค์ความรู้ให้เป็นระบบและหมวดหมู่ ๔. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๕. การสอนงานกันเอง ๖ . มีการจัดทำบันทึกรายงานหลังจากเข้ารับการฝึกอบรมและได้ถ่ายทอดความรู้โดยการประชุมหรือจัดทำเป็นคู่มือ ฯลฯ ๗. มีการประเมินก่อนและหลังเข้ารับการฝึกอบรม	๑. ระดับความสำเร็จใ ๒. จำนวนองค์ความรู้ ๓. ร้อยละของบุคลากร ๔ ผลการประเมินการปฏิ ารับการฝึกอบรม
9	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑ . ให้ พนักงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน 2 . จัดสภาพแวดล้อมการทำงานและสวัสดิการให้กับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงในในการทำงาน	๑. จำนวนสวัสดิการน ๒. ระดับความพึงพอใ